

Anstellungsbedingungen 2024

(für gesamtes Personal, das nach dem Personalreglement der Gemeinde Wettingen angestellt ist)

Stand: 10. Juli 2024

Arbeitsvertragliches

Probezeit	3 Monate						
Regelarbeitszeit	<ul style="list-style-type: none"> - 8.24 Std./Tag oder 42 Std./Woche bei 100 % Pensum (bei Teilzeit reduziert sie sich entsprechend dem Beschäftigungsgrad) - grundsätzlich gleitende Arbeitszeiten in Anpassung an die Bedürfnisse der Arbeitgeberin und in Absprache innerhalb des Teams - feste Arbeitszeiten bei Forst, Werkhof und Repol 						
Kündigungsfrist	<ul style="list-style-type: none"> - während der Probezeit: 7 Tage - im 1. Dienstjahr: 1 Monat - ab 2. Dienstjahr: 3 Monate 						
Lohn	<ul style="list-style-type: none"> - Lohnauszahlung nach Terminplan - Bruttojahreslohn wird in 13. Monatslöhnen ausbezahlt 						
Ferien pro Kalenderjahr	<table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td style="width: 70%;">bis 60. Altersjahr</td> <td style="text-align: right;">25 Arbeitstage</td> </tr> <tr> <td>ab 61. Altersjahr</td> <td style="text-align: right;">30 Arbeitstage</td> </tr> <tr> <td>MA mit Besoldungsstufen 8, 9 und 10</td> <td style="text-align: right;">30 Arbeitstage</td> </tr> </table>	bis 60. Altersjahr	25 Arbeitstage	ab 61. Altersjahr	30 Arbeitstage	MA mit Besoldungsstufen 8, 9 und 10	30 Arbeitstage
bis 60. Altersjahr	25 Arbeitstage						
ab 61. Altersjahr	30 Arbeitstage						
MA mit Besoldungsstufen 8, 9 und 10	30 Arbeitstage						
Feiertage	Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, 1. Mai, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August, Weihnachtstag und Stephanstag						

Versicherungen

AHV/IV/EO	- 5.30 % je für AN und AG (AN = Arbeitnehmende, AG = Arbeitgeberin)
ALV	<ul style="list-style-type: none"> - 1.10 % je für AN und AG bis zu einem jährlichen Einkommen von Fr. 148'200.00 zusätzlich - 0.50 % je für AN und AG für das jährliche Einkommen über Fr. 148'200.00
Berufs- und Nichtberufsunfall	Vollumfänglicher Deckungsschutz für NBU ab mindestens 8 Arbeitsstunden pro Woche. Prämie vollumfänglich durch die Gemeinde Wettingen bezahlt.
Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall	<ul style="list-style-type: none"> - 100 % des Nettolohnes ab 1. Tag während 3 Monaten, danach 80 % für weitere 21 Monate bei Krankheit - 100 % des Nettolohnes ab 1. Tag während 3 Monaten, danach 80 % für weitere 21 Monate bei Unfall, sofern wöchentliche Arbeitszeit mindestens 8 Stunden beträgt Prämie vollständig durch die Gemeinde Wettingen bezahlt.
Mutterschaft	Der Mitarbeiterin wird während des Schwangerschafts- und Mutterschaftsurlaubs das bisherige Gehalt während 16 Wochen ausbezahlt.
Militärdienst und andere Dienstleistungen	Während der Dauer des ordentlichen Militärdienstes, Zivildienst, Zivilschutz oder Beförderungsdienstes, haben die Mitarbeitenden Anspruch auf die volle Besoldung. Während der Rekrutenschule erhalten die Mitarbeitenden mit Unterstützungspflicht 80 % und ohne Unterstützungspflicht 50 % der Besoldung.

Pensionskasse		- Koordinationsabzug 1/3 des Jahreslohnes, max. Fr. 29'400.00 - sämtliche Freizügigkeitsleistungen müssen eingebracht werden		
Pensionskassenbeiträge in % des beitragspflichtigen Jahresverdienstes (Basisplan):				
Alter	Versicherte	Gemeinde	Total	
18 – 65	0.68	1.02	1.70	Risikobeiträge
25 – 34	5.40	8.10	13.50	Sparbeiträge
35 – 44	6.60	9.90	16.50	Sparbeiträge
45 – 54	9.80	14.70	24.50	Sparbeiträge
55 – 65	11.20	16.80	28.00	Sparbeiträge
Gemeinde übernimmt 0.55 % des versicherten Lohnes zusätzlich.				

Sonstige Leistungen

Verpflegung	Gratis-Kaffee, Früchte und Wasserstation im Pausenraum im Rathaus
Aus- und Weiterbildung	Beteiligung nach Reglement
Parkplätze	Monatsbeitrag Fr. 40.00 / parkberechtigt in der Zone A in Wettingen
REKA-Card	Bezugslimite Fr. 600.00 pro Jahr - Rabatt 20 %
Physioflex Wettingen	Jahresmitgliedschaft im Fitnesscenter Physioflex zu reduzierten Preisen
Tägi Wettingen (drei Abo-Karten)	Gratiseintritt für Bäder (ohne Sauna) und Eisbahn / gilt für Mitarbeitende und deren Angehörige
Treueprämien	Treueprämie bereits nach drei Dienstjahren
Energie Wettingen	10 % Rabatt auf Warenbezüge im Elektroshop
Brands for Employees	Angebote der beliebtesten Marken aus Multimedia, Sport, Haushalt, Mode, Reisen und mehr zu attraktiven Preisen
Diverse Firmenanlässe	Get-together, Betriebsausflug, Teamessen etc.